

Il settore edile fra Testo Unico e Novità Contrattuali

La Formazione contrattuale dei lavoratori al primo ingresso in edilizia

Aulla 12 dicembre 2008

**Intervento di Gragnoli Vincenzo
Direttore S.F.S. (MS)**

II CONTESTO delle 16 ore

CCNL EDILIZIA novità in ambito formazione

CCNL : Allegato 21 art. 91

FORMAZIONE PROFESSIONALE

... le Associazioni riconoscono nella formazione professionale la forma privilegiata di accesso al settore ed una **OPPORTUNITA'** per l'insieme dei lavoratori dell'edilizia, **PER MIGLIORARE LA QUALITA' DEL LAVORO E LE CAPACITA' TECNICO PRODUTTIVE DELLE IMPRESE.**

... queste finalità sono attuate attraverso un **sistema formativo paritetico di categoria**, strutturato in organismi territoriali, **Scuole Edili**, coordinate a livello regionale e nazionale dal **FORMEDIL.**

II CONTESTO delle 16 ore

CCNL EDILIZIA novità in ambito formazione

ARTICOLO 77 - Patentino per operatori di macchine complesse

.. Dal 1° luglio 2009 i lavoratori che utilizzano macchine complesse nel settore delle fondazioni, consolidamenti, indagini e perforazioni del sottosuolo

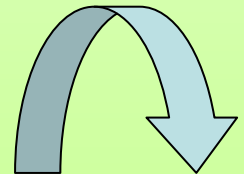
FORMAZIONE SPECIFICA

ARTICOLO 87 - Rappresentante per la Sicurezza

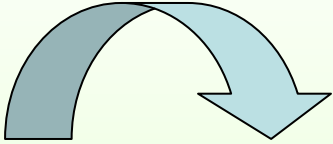
FORMAZIONE SPECIFICA MINIMO 32 ORE ANAGRAFE PER RLS
LAVORATORI: FORMAZIONE 8 ORE

ARTICOLO 91 - Formazione professionale

LIBRETTO PERSONALE di certificazione dei crediti formativi



CCNL EDILIZIA novità in ambito formazione



...ARTICOLO 91

CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE

REPERTORIO NAZIONALE DELLE COMPETENZE

PSP PIANO DI SVILUPPO PROFESSIONALE PER I LAVORATORI

INTERESSATI FORMAZIONE 48 ORE MINIMO ANNUE al di fuori dell'orario di lavoro

ARTICOLO 92

APPRENDISTI FORMAZIONE 24 ORE all'assunzione (comprehensive delle 16 ore di formazione pre-ingresso)

ARTICOLO 114 BORSA LAVORO .. Dal giugno 2009

CCNL EDILIZIA novità in ambito formazione

ALLEGATO 34

FORMAZIONE CONTINUA per i LAVORATORI ulteriori 8 ore annue con particolare riguardo alla sicurezza (da svolgersi presso l'azienda o presso la Scuola Edile)

**LAVORATORI MIGRANTI
CORSI DI LINGUA ITALIANA E FORMAZIONE SPECIFICA**

**SISTEMA DI QUALIFICAZIONE ALLA SICUREZZA DEI NUOVI
IMPRENDITORI EDILI**

... oltre al sistema di formazione rivolto principalmente ai lavoratori, le parti sociali Appositi corsi di formazione preventivi in materia di sicurezza, comprensivi anche di un esame finale, rivolti ai nuovi imprenditori che accedono al settore edile.. nonchè corsi di aggiornamento periodici

II CONTESTO delle 16 ore

.... IN SINTESI

- **FORMAZIONE CONTINUA**
- **FORMAZIONE BASATA SU UN LINGUAGGIO NAZIONALE UNITARIO (REPERTORIO DELLE COMPETENZE)**
- **FORMAZIONE DOCUMENTATA (LIBRETTO PERSONALE)**
- **FORMAZIONE EFFICACE VERIFICHE DEGLI APPRENDIMENTI, ESAMI**



per entrare in cantiere dalla porta principale

Le parti intendono sperimentare per la durata di 2 anni dal 1° gennaio 2009 un NUOVO SERVIZIO DI SOSTEGNO E ACCOMPAGNAMENTO ALLO SVILUPPO PROFESSIONALE

- **LE IMPRESE EDILI COMUNICANO L'ASSUNZIONE DEL LAVORATORE CHE ACCEDA PER LA PRIMA VOLTA AL SETTORE ALMENO 3 GIORNI PRIMA DELL'INIZIO DELL'ATTIVITA' LAVORATIVA ALLA CASSA EDILE** che lo comunica in automatico alla SCUOLA EDILE
- **La SCUOLA EDILE convoca il LAVORATORE PER FREQUENTARE IL CORSO DI 16 ORE**
- **... I LAVORATORI INTERESSATI concorderanno con la SCUOLA EDILE un PROGETTO DI SVILUPPO PROFESSIONALE che prevede un minimo di 48 ore annuali di formazione al di fuori dell'orario di lavoro**
- ...



per entrare in cantiere dalla porta principale

CHI SONO I DESTINATARI DELLE 16 ORE ?

Lavoratori che accedono per la prima volta nel settore:

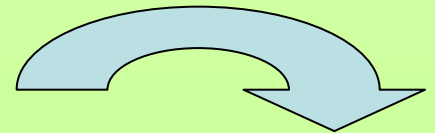
- **Lavoratore italiano che non ha avuto esperienze pregresse di lavoro presso un cantiere edile**
- **Lavoratore straniero che non ha avuto esperienze pregresse di lavoro presso un cantiere edile in Italia**

DA QUANDO VIGE L'OBBLIGO ? Dal 1° gennaio 2009

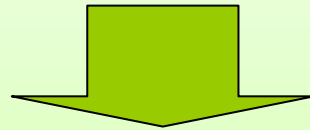


per ridurre gli infortuni nei cantieri
per assolvere agli obblighi di legge

- **art. 37 c.4 lettera a)** del testo Unico chiarisce che la **formazione deve avvenire in occasione della costituzione del rapporto di lavoro** (*prima dell'assunzione*)...
- **all'All. XV c.3 punto L** tra i contenuti minimi del **POS** è compresa “la **documentazione in merito all'informazione ed alla formazione** fornite ai lavoratori occupati in cantiere”
- l'assenza della “previsione della formazione” nel documento di valutazione dei rischi nel caso in cui il lavoratore neo-assunto subisca un infortunio dipendente (anche) da scarsa/inesistente/intempestiva formazione può rappresentare un'omissione sanzionabile



- all'All. I “gravi violazioni ai fini dell’adozione del provvedimento di sospensione dell’attività imprenditoriale” punto 3 troviamo anche “mancata formazione ed addestramento”
- **all’All. XVII “Idoneità tecnico professionale”c.1 lettera g) e c.2 lettera d) è previsto che sia le imprese che i lavoratori autonomi debbano esibire gli attestati inerenti la formazione.**



Se l’impresa intende introdurre nel cantiere un neo assunto deve dimostrare sia al committente (o responsabile dei lavori) che all’impresa affidataria che quel lavoratore è stato formato... se così non fosse lo stesso committente e l’impresa affidataria diverrebbero corresponsabili dell’eventuale infortunio e comunque sarebbero coinvolti nell’eventuale accertamento ispettivo per aver fatto accedere al cantiere una impresa non idonea



per ridurre gli infortuni nei cantieri
per assolvere agli obblighi di legge

- .. **Prima del TESTO UNICO** il CCNL aveva previsto che le 16 ore ricomprendessero, con riferimento all'art.22 lettera a) del D.Lgs. 626/94 la formazione alla sicurezza quantificata dal CCNL all'art. .87 in 8 ore
- .. **Con il Testo Unico** D.LGS. 81/08 Art. 37 c.1 Il datore di Lavoro assicura che ciascun lavoratore riceva una formazione sufficiente ed adeguata in materia di salute e sicurezza....omissis...
c.4 La formazione e, ove previsto l'addestramento specifico devono avvenire in occasione: della costituzione del rapporto di lavoro ..

Ad oggi le 16 ore ricomprendono le 8 ore di formazione alla sicurezza per i neo-assunti previste dal CCNL salvo il parere della Conferenza Stato Regioni



*prima del primo minuto di lavoro
per sapersi muovere in cantiere
in modo consapevole e sicuro*

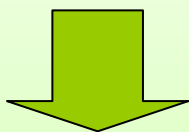
Chi ha elaborato il progetto delle 16ore?

16 ORE è un progetto di formazione ideato da FORMEDIL e patrocinato dal Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali e dall'INAIL.

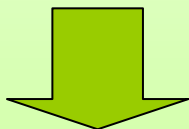


II PROGETTO delle 16 ore: **LE FASI**

PROMOZIONE



MESSA A REGIME



SPERIMENTAZIONE



II PROGETTO delle 16 ore: **LE FASI**

LA SPERIMENTAZIONE:

Con il coordinamento del Formedil, 21 Scuole Edili hanno avviato un'attività di sperimentazione con l'intento di ottimizzare la qualità del servizio offerto prima della messa a regime.

LA MESSA A REGIME:

E' prevista per Gennaio 2009, data in cui, tutte le Scuole Edili in Italia attiveranno l' iniziativa, compresa la S.F.S (MS)

II PROGETTO delle 16 ore: **LA MESSA A REGIME**

La Scuola Edile:

- **predispone un calendario con tutte le edizioni del corso 16 ore per l'anno 2009;**
- **fornisce a tutte le imprese e a tutti i Consulenti del Lavoro il calendario, il programma didattico e le informazioni logistiche per la frequenza**
- **fornisce all'impresa anche il format da consegnare al partecipante relativo all'impegno di assunzione (COMUNICAZIONE DI ASSUNZIONE)**
- **sulla base della comunicazione ricevuta dalla Cassa Edile - provvede comunque ad avvertire il lavoratore come da normativa contrattuale.**



COMUNICAZIONE DI ASSUNZIONE:

In questo documento, che le imprese possono inoltrare ai Lavoratori, le stesse imprese si prendono l'impegno di assunzione soltanto nel momento in cui il lavoratore dimostri di aver frequentato il corso, consegnando al Responsabile di Cantiere all'inizio del primo giorno di lavoro, l'attestato rilasciato dalla Scuola Edile

Allegato 1b / modello di COMUNICAZIONE 'ASSUNZIONE da allegare alla lettera alle imprese

CARTA INTESATA DELL'IMPRESA

Egregio Signor

.....

Cassa Edile di

.....

Scuola Edile di

.....

New York, giorno-mese-anno

Abbiamo il piacere di comunicarle che è nostra intenzione procedere alla sua assunzione all'interno della nostra azienda in qualità di.....*con la qualifica..... con le condizioni previste da contratto Collettivo di Lavoro dell'Edilizia.....*

La sua assunzione decorrerà da *giorno-mese-anno*, giorno in cui dovrà recarsi presso il nostro cantiere di sito in.....*e denominato.....* per l'inizio effettivo del lavoro.

Come preannunciatole durante il colloquio e come da lei esplicitamente accettato, dovrà frequentare il corso di 16 ore di formazione d'ingresso che si svolgerà nei giorni

gg-mese-anno

presso la Scuola Edile di New York, in via.....nel quartiere

Come già detto durante il nostro colloquio, la nostra azienda non intende far entrare in cantiere nuovi lavoratori che non abbiano frequentato il corso di cui sopra. All'atto dell'ingresso in cantiere, è pertanto tenuto a dimostrare di aver frequentato il corso e a consegnare al responsabile di cantiere, in occasione dell'inizio del lavoro il *giorno-mese-anno*, il Certificato di Formazione che la Scuola Edile le rilascerà a fine corso.

La presente viene inviata alla Cassa Edile di *New York* come contrattualmente previsto e alla *Scuola Edile di.....* al fine di inserirla tra gli allievi del corso in partenza *giorno-mese-anno*.

Timbro e firma

DATI DEL LAVORATORE

nazionalità.....telefono.....

indirizzo/recapito via.....città.....

misura della tuta da lavoro.....porta scarpe n°.....

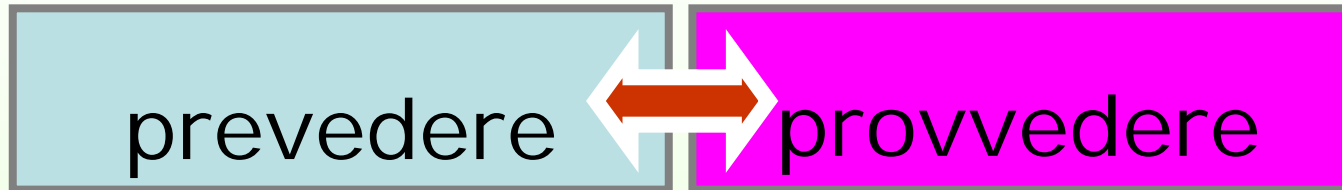
Consegnata a mano il giorno.....alle ore.....

Firma per ricevuta.....



QUAL'E' APPROCCIO FORMATIVO delle 16 ore?

QUAL'E' APPROCCIO FORMATIVO delle 16 ore?



- Punto di partenza è l'art. 37 del Testo Unico ed in particolare la nozione di **rischi riferiti alle mansioni**
- Per un certo numero di mansioni vengono trasferite le corrette procedure di esecuzione al fine di far acquisire al lavoratore un metodo che inviti al "PREVEDERE" cioè pensarci prima , progettando nella propria testa il processo, programmandone fasi ed operazioni, individuando variabili e criticità
- e che inviti poi a predisporre di conseguenza tutte le condizioni (materiali, strumenti, dpi) utili a rendere il processo di lavoro spedito, produttivo, conforme alle prescrizioni e sicuro

QUAL'E' APPROCCIO FORMATIVO delle 16 ore? “FARE RAGIONANDO”

Alla base del ragionamento sta la convinzione di fondo che, nel settore delle costruzioni, il Lavoratore si trova spesso, a causa della grande varietà e imprevedibilità delle situazioni lavorative, a dover volta per volta impostare o reimpostare il suo processo di lavoro a fronte della specifica situazione.

Diventa di conseguenza importante **sviluppare nel lavoratore le capacità di Prevedere/Provvedere da applicare a svariate situazioni** (problem solving), farle diventare gradualmente un preciso “abito” mentale.

Ciò rappresenta il requisito di base utile a permettergli, nel corso della sua vita lavorativa (formazione continua), di incorporare la cultura della prevenzione e la propensione al lavoro sicuro.

QUAL'E' APPROCCIO FORMATIVO delle 16 ore? “FARE RAGIONANDO”

Durante lo svolgimento delle attività pratiche, vengono simulate le OPERAZIONI tipiche richieste al Lavoratore all' atto del primo ingresso in cantiere.

Tali operazioni sono, a loro volta, divise in SOTTO OPERAZIONI e OPERAZIONI SEMPLICI e sono contenute in documenti descrittivi chiamati “SCHEDE PROCEDURE”.

- a) MUOVERE, MUOVERSI**
- b) COSTRUIRE, DEMOLIRE**
- c) TEMI TRASVERSALI**

Scheda Procedura “MUOVERE – MUOVERSI”

A. MUOVERE MUOVERSI	1. Movimentare	A1.a Movimentare a mano
		A1.b Caricare e scaricare automezzi
	2. Sollevare	A2.a Sollevare carichi a mano e con argano elettrico
		A2.b Collaborare con il gruista
	3. Ordinare / Pulire	A3.a Riordinare e pulire attrezzi e macchine
		A3.b Raccogliere materiali e pulire l'area di lavoro
	4. Lavorare in quota	A4.a Usare scale portatili
		A4.b Usare ponteggi, ponti mobili e trabattelli
	5. Lavorare su strade	A5.a Lavorare in prossimità di macchine operatrici
		A5.b Collaborare a regolare il traffico

Scheda Procedura “COSTRUIRE – DEMOLIRE”

B. COSTRUIRE DEMOLIRE	1. Scavare	B1.a Scavare a mano
		B1.b Collaborare nello scavo a macchina
		B1.c Lavorare entro scavi
	2. Impastare / Mescolare	B2.a Impastare a mano e a macchina
		B2.c Miscelare prodotti e sostanze
	3. Tagliare	B3.a Tagliare legname
		B3.b Tagliare laterizi
		B3.c Usare la mola e disco (flessibile / frullino)
	4. Armare / Gettare	B4.a Collaborare nell’esecuzione di casserature
		B4.b Gettare, stendere e vibrare il calcestruzzo
		B4.c Collaborare nelle operazioni di disarmo
	5. Rompere / Demolire	B5.a Eseguire tracce per impianti (a mano e a macchina)
		B5.b Rompere con il martello demolitore
		B5.c Demolire murature e asportare intonaci

Scheda Procedura “TEMI TRASVERSALI”

1	usare la corrente	1.a allacciarsi ai quadri di distribuzione/usare prolunghe, prese, spine 1.b allestire collegamenti a distanza e multipli (uso cavi e prese multiple) 1.c posizionare punti di illuminazione volanti
2	intervenire in emergenza	2.a saper riconoscere le emergenze e chiamare i soccorsi qualificati

QUAL'E' APPROCCIO FORMATIVO delle 16 ore? “FARE RAGIONANDO”

•Per ognuna delle OPERAZIONI simulate, l' OBIETTIVO è sempre favorire nel Partecipante la **CONSAPEVOLEZZA** del:

a) **COME CI SI PREPARA** a svolgere l' operazione richiesta

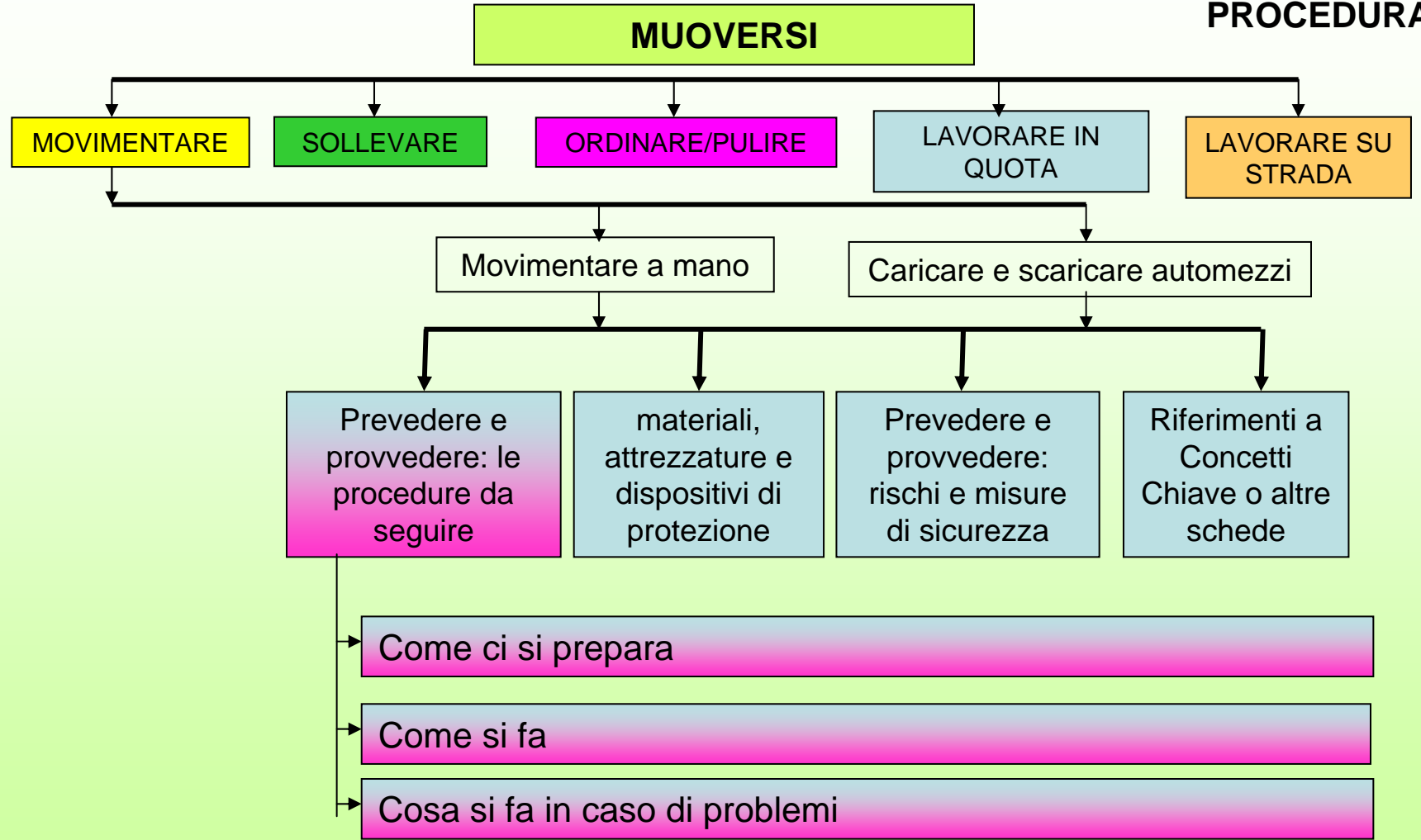
b) **COME SI FA** riducendo al minimo i rischi

c) **COSA SI FA IN CASO DI PROBLEMI**

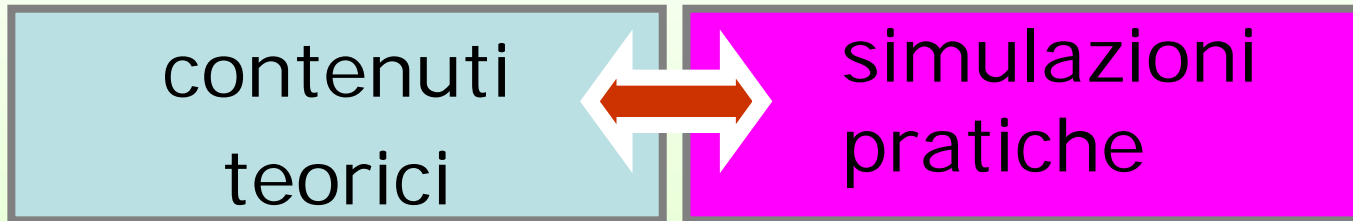
•Di seguito viene riportato il riassunto schematico per la Scheda di Procedura “**MUOVERSI**”



es. di **SCHEDA PROCEDURA:**



QUAL'E' APPROCCIO FORMATIVO delle 16 ore? “FARE RAGIONANDO”



Elementi innovativi:

- un nuovo modo di fare formazione alla sicurezza
- Dall' Aula al Laboratorio.
- Dall' approccio Normativistico all' **apprendere - facendo**.
- Dal "corso spot" all' “avvio di un percorso formativo di crescita Professionale”.

I VANTAGGI DELLE “ 16 ore” per:



I
LAVORATORI

LE
IMPRESE

LE
SCUOLE

I VANTAGGI delle 16 ore ... per i lavoratori

- Con le 16 ore vengono garantiti:
 1. L'opportunità di acquisire la prima pratica di base per lavorare in cantiere
 2. La possibilità di acquisire il linguaggio proprio del cantiere e familiarizzare con gli strumenti di lavoro
 3. La possibilità di acquisire i primi riferimenti teorici sulle normative e sui referenti istituzionali presenti nel settore edile

I VANTAGGI delle 16 ore ... per **le imprese**

- Con le 16 ore vengono garantite:
 1. La possibilità di contare su una manodopera più consapevole e attenta
 2. La possibilità di godere di un servizio formativo di qualità gratuitamente
 3. La possibilità di dimostrare in modo inequivocabile di aver assolto l'obbligo della formazione d'ingresso di cui all'all. 21 all'art. 91 del CCNL Edilizia e previsto dal Nuovo Testo Unico sulla Sicurezza
 4. Riduce il periodo di distacco dalla produzione per la formazione

I VANTAGGI delle 16 ore ...

CCNL : Allegato 21 art. 91

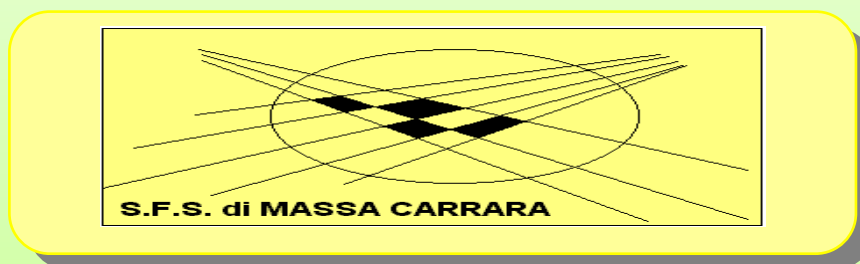
FORMAZIONE PROFESSIONALE

... una **OPPORTUNITA'** per l'insieme dei lavoratori dell'edilizia, **PER MIGLIORARE LA QUALITA' DEL LAVORO E LE CAPACITA' TECNICO PRODUTTIVE DELLE IMPRESE.**



A CHI RIVOLGERSI ...

www.formedil.it www.16ore.it N° VERDE 800-984.651



VIA A. PELLICCIA N°5/B 54033 CARRARA

TEL 0585-71673- mail- info@scuolaedile.com

www.scuolaedile.com